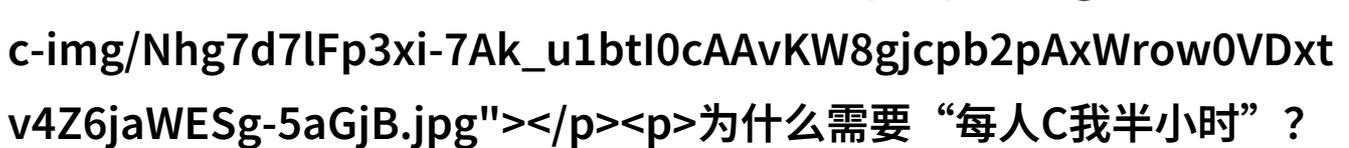
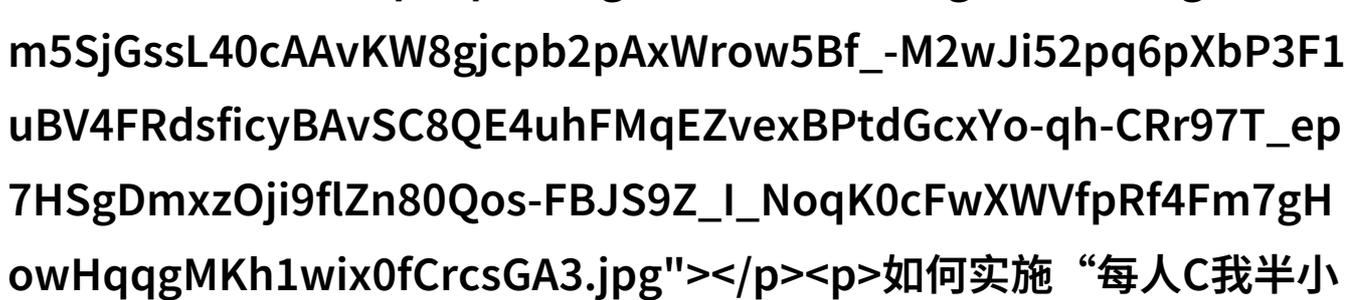


# 每人C我半小时深度交流与相互理解的重

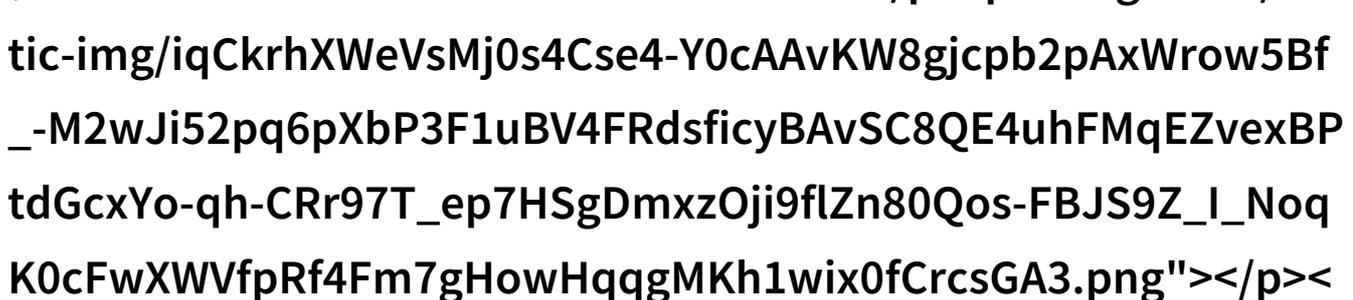
在现代社会中，人与人之间的相互理解和沟通是维系关系、促进协作和解决问题的关键。然而，随着生活节奏的加快，我们往往忽视了深入交流的重要性。因此，“每人C我半小时”这一概念逐渐被提倡，它强调通过短暂而深入的对话来增进相互理解。这一理念不仅可以应用于个人之间，也适用于团队合作和工作环境。

为什么需要“每人C我半小时”？

在快速发展的时代背景下，人们面临着来自各个方面的问题和挑战。在这种情况下，有效地沟通就变得尤为重要。传统意义上的会议或讨论可能因为时间限制而无法充分发挥其价值，而“每人C我半小时”的实践则提供了一种新的方式，让参与者有机会更好地了解彼此，从而提升整体效率。

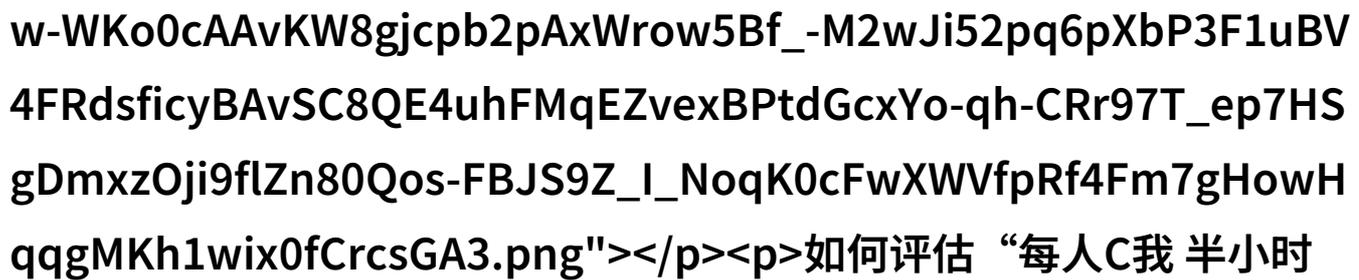
如何实施“每人C我半小时”？

要想真正实现“每人C我半小时”，首先需要改变我们的工作习惯。我们应该鼓励员工间进行定期的小型会谈，不受时间压力的限制，这样可以确保双方都能自由表达自己的观点，同时也给予对方足够的时间去思考和反馈。此外，还需要建立一个开放且支持性的环境，使得大家感到安全并愿意分享他们的想法。

“每人C我半小时”的具体做法

为了让这个概念落到实处，可以设立一个规则：例如，每周安排一次小组会议，每位成员轮流选择

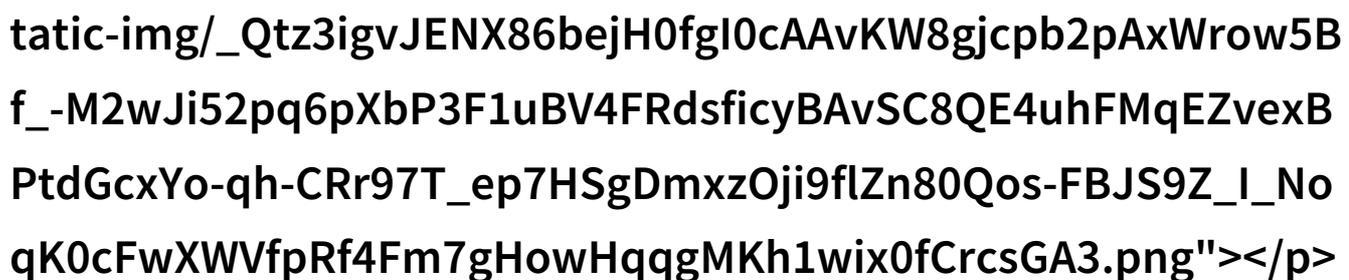
一个主题，并用30分钟时间介绍自己对于这个主题的一些看法或者故事。此外，还可以要求大家提前准备一些问题，以便在轮到自己时能够积极参与讨论。



如何评估“每人C我半小时”的效果？

要衡量这一方法是否成功，可以从几个方面来考察。

一是观察团队内是否出现了更多基于个人理解和信任基础上的决策；二是查看团队协作效率是否提高；三是收集员工反馈，看看他们是否觉得这种形式有助于改善工作氛围以及个人成长。



未来展望：将“每人C我半小时”融入企业文化中

将这样的活动融入企业文化是一个持续过程。不断调整策略以适应不断变化的人际关系网络，以及不断发展的心理需求，是保持这种模式有效性的关键。此外，对所有层级的人员进行培训，让他们明白这种交流方式对于公司目标实现所起到的积极作用，也至关重要。只有这样，“每人C我半小时”才能成为一种常态，而非偶然发生的事情。

[下载本文pdf文件](/pdf/496620-每人C我半小时深度交流与相互理解的重要性.pdf)